

Essai transformé !

Témoignages



Mathilde Jaquemet Bourmeau
Leader Ressources Humaines

Le DUODAY permet à l'entreprise de rencontrer de nouveaux profils qui n'auraient pas postulé dans notre enseigne LEROY MERLIN par méconnaissance de nos métiers ou des adaptations que l'entreprise peut mettre en place pour accompagner une personne en situation de handicap.

Le DUODAY est un réel canal de recrutement. Assurons nos responsabilités d'employeur en permettant l'inclusion !

Cap emploi est un véritable partenaire, il met au service de l'entreprise son réseau de professionnels (ergonome, fournisseurs de matériel spécifique) pour adapter le poste de travail du candidat.



Laurent Guillebaud, vendeur conseil au rayon menuiserie

Le DUODAY a été une porte d'entrée dans l'entreprise.

Ce qui était bien c'est que rien n'était caché, je suis entré en tant que personne ayant une situation de handicap. Tout a été pris en compte dès le départ et encore maintenant, même après la prise de poste. C'est la première fois de ma vie professionnelle que c'est aussi le travail qui s'adapte à moi et pas uniquement moi qui m'adapte.

Les étapes du parcours et de l'accompagnement de Cap emploi

Des problématiques de santé amènent M. Laurent Guillebaud à arrêter son travail d'aide à domicile et l'empêchent de revenir vers la menuiserie son premier métier. Il doit se reconvertir vers un emploi compatible.

L'accompagnement avec Cap emploi se met en place. En novembre 2021, son conseiller lui présente l'action [DUODAY](#).

LEROY MERLIN lui propose de l'accueillir une journée pour découvrir le poste de vendeur conseil au rayon menuiserie. La journée est positive. La Directrice des ressources humaines, Mme Mathilde Jaquemet Bourmeau, Cap emploi et Laurent Guillebaud réfléchissent ensemble aux prochaines étapes en prenant en compte ses contre-indications (port de charges et station debout notamment). Cap emploi évoque un premier aménagement possible avec un siège assis debout.

Une immersion - [PMSMP*](#) - de plusieurs jours permet à M. Guillebaud de se mettre en situation de travail. Dès le début, Cap emploi mobilise un prestataire expert de sa déficience via une [PAS \(Prestation d'Appui spécifique\)](#) pour venir étudier ses besoins de compensation sur le poste. Un point est fait à l'issue du stage avec les différents acteurs. Le prestataire expert préconise deux sièges assis-debout différents, un pour la découpe et un pour la partie accueil/conseil de la clientèle, et aussi des gants anti-vibrations pour certains travaux de découpe. Le fournisseur mobilisé par Cap emploi lui permet de tester et valider le matériel sur plusieurs jours.

Un poste de vendeur conseil lui est proposé en CDI à temps partiel. Ce qui correspond à son souhait.

LEROY MERLIN a fait l'acquisition du matériel et aujourd'hui Laurent Guillebaud est sur un poste adapté qu'il peut envisager sereinement. C'est un métier qui lui permet de transférer ses compétences en menuiserie, de mettre à profit et de développer ses qualités relationnelles dans le conseil à la clientèle. L'employeur reste vigilant et toute l'équipe a été associée à cette démarche.



La PMSMP - Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel - évolue vers [Immersion facile](#).

[L'action 1 jour 1 métier](#), c'est le Duoday toute l'année.



Les clés de la réussite par Christine Rivière, chargée de mission handicap à Cap emploi

- L'anticipation des besoins et la planification des actions à mettre en place
- La coordination entre les différents acteurs
- La volonté réciproque de l'employeur, de l'équipe et du salarié
- Un parcours par étapes pour construire pas à pas une situation de travail durable